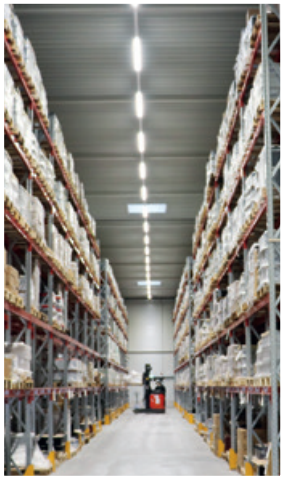
AKKU SYS Leitbild – Code of Conduct
– freiwillige Selbstverpflichtung

Neben der selbstverständlichen Einhaltung von gesetzlichen Vorgaben teilen wir mit unseren Mitarbeitern, Lieferanten, Kunden und anderen Personen im täglichen Geschäft gerne unsere Werte und Vorstellungen.

1. **Wir hinterfragen den Status-Quo und sind selbstkritisch:**
   Die Geschäftswelt verändert sich täglich. So hinterfragen auch wir regelmäßig unsere Vertriebsstrategie, Produktlinien, interne Prozesse, Logistikkonzepte, Ausbildungsinhalte u. v. m.
2. **Wir schätzen jeden Kunden wert:**
   Wir haben keinen Mindestbestellwert, so dass jeder Kunde auch nur eine einzige Batterie bei uns erwerben kann.
3. **Wir leben Gleichberechtigung:**
   Die Besetzung der Positionen im Unternehmen ist allein von der Eignung und den Qualifikationen des Mitarbeiters abhängig, Geschlechter, Alter, Herkunft oder Religionszugehörigkeit spielen bei der Auswahl keine Rolle.
4. **Wir unterstützen Familien:**
   flexible Teilzeitmodelle sind für uns selbstverständlich, es gibt keine vorgeschriebenen Stundenanzahlen, jeder Mitarbeiter kann die Lage und Anzahl der Stunden selber mit gestalten. Bei der Urlaubsplanung wird Rücksicht auf Mitarbeiter mit Kindern genommen.
5. **Wir minimieren unsere Kosten:**
   Jeder Mitarbeiter achtet in seinem Umfeld darauf, keine unnötigen Kosten zu verursachen. Wir planen unsere Kundenbesuche sorgfältig und ökonomisch, sparen Energie und reduzieren unsere Kosten für Fahrten und Hotels auf ein notwendiges Minimum u. v. m.
6. **Wir geben auch Quereinsteigern eine Chance:**
   Wir sind ein buntes Team mit den unterschiedlichsten Ausbildungshintergründen, Fachwissen aus Branchenfremden Berufen kann neue Impulse für Verbesserungen liefern, sodass wir auch Kollegen aus ganz anderen Branchen gerne eine Chance geben.

AKKU SYS Leitbild – Code of Conduct
– freiwillige Selbstverpflichtung



7. **Wir lernen nie aus:**
   Ein umfangreiches Fachwissen über unsere Produkte, Prozesse und Vertriebswege ist niemals fertig, alle unsere Mitarbeiter erhalten interne und externe Schulungen, die für die Ausübung ihres Jobs notwendig sind.

8. **Wir bilden aus:**
   Die Ausbildung in sechs unterschiedlichen Ausbildungsberufen und Dualen Studiengängen ist uns sehr wichtig.
   Wir streben die Übernahme aller Azubis und Studenten nach erfolgreicher Ausbildung an.

9. **Wir entscheiden schnell und unkompliziert:**
   Unsere Hierarchien sind flach und unsere Entscheidungswege schnell, daher sind alle unsere Mitarbeiter angehalten in ihrem Verantwortungsbereich, selbstständig im Sinne des Unternehmens Entscheidungen zu treffen und persönliche Verantwortung zu übernehmen.

10. **Wir schonen unsere Ressourcen:**
    Wir achten im Alltag darauf, unseren Papierverbrauch auf ein absolutes Minimum zu reduzieren, nutzen Bewegungsmelder in Fluren und Räumen, die nicht dauerhaft genutzt werden und trennen unseren Müll. Sofern möglich reisen unsere Mitarbeiter mit öffentlichen Verkehrsmitteln oder dem Fahrrad an.

11. **Wir schauen über den Tellerrand:**
    Jeder Mitarbeiter ist angehalten über seinen Aufgabenbereich hinaus aufmerksam Fehler und stockende Prozesse zu erkennen und Maßnahmen abzuleiten, diese zukünftig zu vermeiden bzw. diese zumindest dem Vorgesetzten zu melden.

12. **Wir achten auf unsere Sicherheit:**
    Beim Umgang mit Bleibatterien sind besondere Sicherheitsmaßnahmen notwendig. Alle Kollegen, die bei der täglichen Arbeit mit Bleibatterien arbeiten, erhalten regelmäßige Schulungen zum sicheren Umgang mit Säure, schweren Gewichten, nachladen von Batterien, Hochregallagern etc.